

CANALE COMUNICAZIONE	PARTI INTERESSATE	OGGETTO COMUNICAZIONE	TEMPISTICHE	PERIODICITÀ	MODALITÀ	OBIETTIVI
Sito WEB	Pubblico generale, stakeholder, utenti, famiglie e potenziale personale	Aggiornamento sul Sito WEB con le tematiche legate alla parità di genere, all'inclusione e all'equità	Continuo	Aggiornamento formale annuale	Informativa	Maggiore visibilità delle politiche sociali della Cooperativa
Newsletter campagna periodica	Tutto il personale della cooperativa.	Invio periodico di comunicazioni sulla parità di genere	Da marzo 2027	Annuale	Informativa ed engagement interno	Incremento conoscenza e diffusione tematiche sulla Diversità, Equità, Inclusione e in generale sulla parità di genere
		Informazione al personale sulle disponibilità di programmi di welfare, benefit, viaggi sociali, convenzioni, opportunità di carriera	Quando l'informazione è disponibile	Ad hoc		
E-mail ai lavoratori Portale INAZ	Tutto il personale della cooperativa	Comunicazioni mirate sulle disponibilità di programmi di welfare, benefit e opportunità di carriera. Guida pratica sui congedi familiari obbligatori e facoltativi (promuovendo in modo equo l'uso dei congedi anche per i padri).	Ottobre 2026	Ad hoc	informativa e Supporto operativo	Incremento conoscenza e diffusione tematiche parità di genere e congedi familiari

CANALE COMUNICAZIONE	PARTI INTERESSATE	OGGETTO COMUNICAZIONE	TEMPISTICHE	PERIODICITÀ	MODALITÀ	OBIETTIVI
Kit di accoglienza e training nuovi assunti	Dipendenti, tirocinanti	Training che spiega come vengono trattate in cooperativa le varie tematiche in ambito parità di genere, diversità, equità, inclusione, Codice Etico, livello retributivo	Continua	Continua	Informativa	Conoscenza di quanto in uso in Coop. circa le tematiche affrontate
Portale dedicato del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali PEC	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; rappresentanze sindacali aziendali, consigliere/i territoriali e regionali di parità	Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198	Dicembre 2027	Biennale	Informativa	Adempimento legale
PEC	Alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere/i territoriali e regionali di parità	Informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento alla UNI PdR 125:2022 (Art.3, Decreto 29.4.2022 pubblicato in G.U. nr. 152 del 01.07.2022 "Decreto Bonetti"	Fine aprile 2027	Annuale	Informativa	Adempimento legale

NOTA: Piano di Comunicazione interna ed esterna, coinvolgimento degli Stakeholders e degli enti preposti (es. Art. 3_Decreto Bonetti 29 aprile 2022)

	PIANO DI COMUNICAZIONE PARITÀ DI GENERE	COM_SPG Rev.2 22/01/2026	Pagina 3 / 3
---	--	---	-------------------------------

CANALE COMUNICAZIONE	PARTI INTERESSATE	OGGETTO COMUNICAZIONE	TEMPISTICHE	PERIODICITÀ	MODALITÀ	OBIETTIVI
-------------------------	-------------------	--------------------------	-------------	-------------	----------	-----------

Aggiornamento: 22 gennaio 2026

Approvata da: **PCDA**
Livia Zucchi